

Nieuwe functionerings- en evaluatiecyclus

Vanaf 1 september 2021

Functie- beschrijving

- Verplicht voor alle personeelsleden:
 - Vast benoemden, TADD'ers, tijdelijke en vervangingen.
- Niet meer geïndividualiseerd.
- Leerkracht ontvangt de functiebeschrijving & instellingsgebonden opdrachten.
- Personeelslid ondertekent voor kennisneming.
 - Geen procedure meer indien personeelslid niet akkoord gaat.

Inhoud functie- beschrijving

- Beperkt tot kerntaken.
- Geen instellingsgebonden opdrachten meer
 - Zie aanvullend document instellingsgebonden opdrachten.

Kerntaken

- Taken die eigen zijn aan de functie:
 - Planning en voorbereiding lessen.
 - Lesgeven zelf.
 - Leerlingenbegeleiding.
 - Leerlingenevaluatie.
 - ...
- Professionalisering.
- Overleg en samenwerking met directie, collega's en ouders.

Instellings- gebonden activiteiten

- Aanvulling op de functiebeschrijving en eigen en van toepassing op de AHA!.
- Een andere academie kan inhoudelijk over een ander document beschikken.

Af te leggen traject

EERSTE FORMEEL FUNCTIONERINGSGESPREK + VERSLAG
PERSOONS- & ONTWIKKELINGSGERICHTE DOELSTELLINGEN

COACHING / BEGELEIDING / OPMAAK HISTORIEK

FUNCTIONERINGSGESPREK

COACHING / BEGELEIDING / OPMAAK HISTORIEK

FUNCTIONERINGSGESPREK

EVALUATIEGESPREK MET EVALUATIEVERSLAG
EN EINDCONCLUSIE



3 voorwaarden voor evaluatie

- Functiebeschrijving
- Formeel functioneringsgesprek & verslag met
persoons- en ontwikkelingsgerichte doelstellingen
 - Coaching en begeleiding.
- Evaluator baseert zich op:
 - Eigen vaststellingen.
 - Info van derden.

Timing evaluatiecyclus

- TADD & vast benoemd
 - Min. 120 dagen (vanaf 1ste formeel gesprek tot het 1^{ste} evaluatiegesprek met verslag en eindconclusie).
 - Min. 120 dagen (vanaf het 1^{ste} evaluatiegesprek met verslag en eindconclusie tot aan het 2^{de} evaluatiegesprek met eindconclusie).
 - In totaal moet de som van de 2 evaluatiegesprekken met eindconclusie minstens 12 maanden omvatten).
- Tijdelijke aangesteld voor bepaalde duur
 - Slechts 1 evaluatiegesprek met eindconclusie.
 - 120 dagen (vanaf 1^{ste} formeel gesprek tot evaluatiegesprek met verslag en eindconclusie)

Eindconclusie

- Personeelslid functioneert na het coachingstraject goed:
 - Conclusie = voldoende, goed, zeer goed, ...
- Personeelslid functioneert ondanks het coachingstraject toch slecht:
 - Conclusie= onvoldoende

Beroeps- mogelijkheid

- 20 kalenderdagen.
- Terug te vinden op elk verslag evaluatiegesprek.
 - Zowel op 1ste als op 2de evaluatieverslag.

Ingangs- datum

- Ingangsdatum 1/9/2021 voor alle personeelsleden.